

# INFORMATIVO N° 1

## 14 DE AGOSTO DEL 2018

Como Mesa de Representación ya confirmada por el periodo 2018-2020, quisiéramos agradecer a la mayoría de ustedes que depositaron nuevamente su confianza en nuestro trabajo y compromiso con todo el Estamento. Celebramos la alta participación en estas elecciones y con alegría les comentamos que la participación se incrementó de 85 votos en el año 2016 a 125 votos en estas elecciones 2018. Esta demostración la queremos leer como un reconocimiento al constante trabajo de esta Mesa en fortalecer y unificar a nuestro estamento.

Les enviamos un especial saludo a las/os compañeras/os del TRICEL y su impecable trabajo realizado. En el cual se destacó su seriedad, reflexión y responsabilidad a lo largo de todo el proceso.

Para comenzar el trabajo quisiéramos referirnos a las razones que tienen a nuestras compañeras de mantención movilizadas hace días y darles a conocer nuestras gestiones al respecto.

Según la información recogida hasta el momento, el incumplimiento de compromisos alcanzados que datan del año 2015<sup>1</sup>; y de las peticiones que se levantaron en el marco de la Toma Feminista actualmente, existe un histórico sentir de déficit del personal de mantención en la Facultad. Esta situación ha generado en nuestras compañeras resentirse física y emocionalmente. Realidad que se vio agudizada frente a que varias compañeras recientemente tuvieron licencia al mismo tiempo por temas de salud, por lo que tuvieron que asumir entre ellas el trabajo no cubierto.

### **Esta situación dejó en evidencia que:**

1. No existe un mecanismo y/o política de la Facultad frente a cómo se asumen estas situaciones de crisis o de emergencia del personal de mantención, generando que estas situaciones se estén resolviendo sobre la marcha.
2. Que la Unidad de Gestión de Personas no cuenta con profesionales del área que aborde temas de administración y organización de grupos, ni tampoco de resolución de conflictos.
3. Que la asignación de tareas aparentemente no está dada racionalmente, considerado las capacidades física versus metros cuadrados recomendados para cada caso, ni tampoco se consideran las dificultades, ni exigencias de las mismas.
4. Que no existen maquinarias especializadas para abordar espacios más extensos como con hall de ambos edificios.
5. Que no existe claridad entre los objetivos esperados y el trabajo encomendado, ni mecanismos de supervisión periódicos.
6. Que las funciones exceden a las capacidades y en ocasiones sobrepasan las características físicas de las compañeras.

---

<sup>1</sup> Información recientemente conocida por esta Mesa, ya que Actas de estas reuniones no existen.

# INFORMATIVO N° 1

## 14 DE AGOSTO DEL 2018

**Frente a estas situaciones hemos acordado y comprometido con el Sr. Vicedecano y Sra. Directora Económica, los siguientes trabajos a desarrollar:**

1. Comenzar un análisis de racionalización que integra conocer detalladamente la cantidad total de metros cuadrados afectos a limpieza de toda la Facultad.
2. Operacionalizar información del trabajo que realiza cada una de las compañeras de mantención y tiempos de realización del mismo.
3. Integrar criterios de edad, enfermedades crónicas, contextura, entre otros; para designar tareas idónea y humanamente.
4. Conocer las funciones contractuales y reales de los todos auxiliares adscritos o dependientes de la Unidad de Administración y de todos los Departamentos de la Facultad.

**Las finalidades de estas peticiones son:**

1. Constatar racionalmente la falta de personal de mantención y verificar cantidad exacta de personas que se requiere contratar.
2. Rectificar la asignación de tareas según criterios propuestos.
3. Visibilizar la brecha entre las tareas/funciones de contratación versus las tareas reales realizadas diariamente.
4. Rectificar y actualizar funciones/cargos de los auxiliares FACSO.

Creemos que este ejercicio nos proporcionará información relevante y necesaria de las/os compañeras/os de mantención y auxiliares; y nos dará impulso para que no descuidar a otras/os compañeros que están en situaciones críticas igualmente importantes e impostergables. Situaciones de las cuales tenemos claridad y hemos estado solicitando información y aclaración de sus condiciones.

Esperamos pronto comentarles nuestros avances y recoger en Asamblea sus comentarios y apoyo en la tarea que viene por desarrollar.

Muchas gracias.

**Representantes de funcionaras/os FACSO**

**Anita Román**

**Carme Luz Pérez**

**Solange Reyes**