

# EL MERCURIO

www.emol.com

Cerrar sesión  
Santiago de Chile  
miércoles 16 de noviembre de 2011  
Actualizado a las 6:01 hrs.

Buscar  El Mercurio Emol

Proyecto de investigación ganó el único Fondecyt de sociología este año:

## Selección de personal a gusto del cliente conspira contra el desarrollo

La idea de elegir a "los más iguales" y no a los mejores dificulta la meritocracia y la diversidad, que son el gran motor del desarrollo de las empresas y los países.

Sebastián Urbina

En Chile, aunque todavía se contrata a las personas por "pitutos", vínculos familiares y clientelismo, en las últimas décadas han aparecido con fuerza nuevas formas de selección de personal. Ellas buscan hacer de este proceso algo más objetivo, para lo cual incluso este reclutamiento se externaliza usando los head hunters o las consultoras de recursos humanos, que cuentan con expertos para estas tareas. La idea es ganar en excelencia y transparencia. Pero existe la sospecha de que aún se mantiene la idea de elegir a "los más iguales" y no a los mejores, lo que conspira contra la meritocracia y la diversidad, que son el gran motor del desarrollo de las empresas y los países. Para dar cuenta de esta realidad, la socióloga Rosario Undurraga investigará durante dos años los posibles sesgos de género, clase o etnia, en la selección de personal que hoy se realiza en el país. Esto lo podrá hacer gracias a los fondos que se adjudicó de Fondecyt, para financiar este proyecto posdoctoral.

Mundo privado

Como parte de este progreso en los procesos de reclutamiento, en Chile se han incorporado los tests psicométricos para evaluar aspectos psicológicos de los candidatos, además de las entrevistas personales. "Esto no se realizaba con tal frecuencia antes y, por lo tanto, sería importante estudiar su impacto", dice Rosario, quien se doctoró en la U. de Warwick, Reino Unido, y se desempeña en el Departamento de Sociología de la U. de Chile. Un aspecto preocupante que sigue vigente en el país es lo referido al mundo privado. "Acá se sigue preguntando por la edad, el estado civil o en qué colegio y en qué universidad estudió el postulante. Son cosas que no tienen nada que ver con el mérito o cómo se desempeña técnicamente en el trabajo esa persona", explica esta investigadora.

En el caso de los tests psicológicos, que en Chile se les da mucha importancia, en otros países están en retirada. Esto porque lo psicológico se considera como parte del "mundo privado de la persona y no atinente para decidir sobre su desempeño personal. Incluso, podría considerarse como una fuente de discriminación", detalla Undurraga. Un aspecto que esta profesional observa como preocupante es la brecha salarial que aún persiste entre hombre y mujer, debido a factores machistas y patriarcales que lo hacen posible. A esto se suma que el país mantiene una baja tasa de participación laboral femenina -46,2% a principios de este año- respecto del resto de América Latina.

Para avanzar en estos aspectos, Rosario Undurraga piensa que, quizás, el país se beneficiaría de algunas iniciativas que se han probado útiles en algunos países más desarrollados. "La discriminación positiva y las leyes de cuota han permitido hacer una integración de género y de minorías muy importante", dice.

Estas normativas que, por ejemplo, permiten una participación más igualitaria de mujeres en los directorios de ciertas empresas o una representación parlamentaria de género más equilibrada, pueden tener un efecto "catalizador de este cambio cultural". Cuando éste se



Herramientas  
Imprimir | Enviar | A+ | A-



Foto:ALFREDO CÁCERES

[+] Vea más fotos

### Servicios El Mercurio

**Suscripciones:**  
Suscríbese a El Mercurio vía Internet y acceda a exclusivos descuentos.

**InfoMercurio:**  
Todos los artículos publicados en El Mercurio desde 1900.

**Club de Lectores:**  
Conozca los beneficios que tenemos para mostrar.

### Otros Servicios

- Defunciones
- Ediciones anteriores
- Propiedades
- Suscripciones
- Empleos
- PSU@El Mercurio
- Contratar publicidad
- Club de Lectores

EL MERCURIO  
**Legal**  
NUEVO SERVICIO DIGITAL  
Versión Digital



### Revistas El Mercurio

- REVISTA DEL CAMPO
- REVISTA YA
- WIKEN
- VIVIENDA Y DECORACIÓN
- REVISTA SÁBADO
- REVISTA DEL DOMINGO



9 looks por menos de 30 mil  
Especial Moda.

PSU@ElMercurio.com  
Ediciones Especiales

produce, no siempre es necesario mantenerlas.  
"En Chile existe un modelo masculino de trabajo, en el cual se espera que la mujer se integre como si fuese un hombre. Este modelo no se sustenta en el largo plazo si se considera a la sociedad como un todo con responsabilidades compartidas".

ROSARIO UNDURRAGA  
SOCIÓLOGA U. DE CHILE

Ciase Ejecutiva  
El Mercurio - Aguilar

**BUSCADOR EMOL** DEMO +

### Web

Busca en Chile y en el mundo

Busca aquí

### Noticias

Busca todas las noticias en español

Busca aquí

### Amarillas

Busca empresas, productos y servicios

Busca aquí



SOCIO DE:

