
Equipo de apoyo, gestión e innovación de la docencia del primer año.

El Departamento de Sociología llama a **dos estudiantes en práctica** para formar parte del Equipo que apoyará y trabajará para innovar la docencia del primer año de la carrera, considerando la nueva forma de acceso que ésta implementó. A continuación se detallan las dimensiones en las que trabaja el Equipo.

Dimensión 1: Innovación pedagógica

Trabajo de discusión y planificación de diversas estrategias para implementar progresivamente en la carrera una innovación en la forma que se imparten pedagógicamente los contenidos de la disciplina.

En esta tarea será central el trabajo con el Comité de Docencia de Sociología, ya que en ésta se darán buena parte de las discusiones de contenido de la innovación pedagógica.

Además, en el mismo sentido, contaremos con el apoyo de la Red para la Excelencia Docente en todo lo que se relacione con apoyo concreto tanto a profesores/as como ayudantes.

Dimensión 2: Apoyo y seguimiento

Una de las tareas fundamentales del Equipo será satisfacer el derecho a recibir ayuda y orientación en distintos temas relacionados a la carrera y el paso por ésta. Para ello se han delineado las siguientes áreas de trabajo:

- Gestión de información elaborada a partir de diversos instrumentos aplicados a estudiantes

El objetivo es procesar la información generada por la Encuesta SIRID, de Estilos de Aprendizaje, y Entrevistas Semi-Estructuradas, con el fin de:

- Comenzar a almacenar información conducente a alimentar proyectos de investigación relacionados al tema
- Caracterizar a estudiantes que ingresan a la carrera
- Ayudar en la toma de decisiones de docencia
- Entregar información para proyecciones de la carrera en general

- Sistema de apoyo entre estudiantes

Los compañeros/as, previa socialización durante las primeras semanas del semestre, establecen relaciones de apoyo y cooperación en distintos aspectos, como estudiar, realizar trabajos, enfrentar exámenes, etc.

Además se suman actividades tipo taller-conversatorios organizados por el CESoc orientados en 4 temas: 1) Visión general de la carrera, 2) Movimiento estudiantil, 3) Aproximación a las primeras experiencias de investigación, 4) Acceso y la particularidad de la generación 2011.

- Seguimiento

Tarea que implica una constante revisión de los desempeños académicos y de responsabilidades de los/as estudiantes, con el objeto de detectar posibles problemas que puedan ser abordados para su solución. Entre otros, se considerarán las notas parciales y

finales de cada asignatura, y la asistencia. Se anota que esto no tiene una finalidad correctiva o de castigo ante el incumplimiento de labores.

- Intervención

En los casos en donde se defina o detecte la necesidad de ayuda urgente, se procederá a derivar al/la estudiante a las instancias pertinentes (Bienestar, SEMDA, ayuda con Equipo de Psicología, etc.)

Dimensión 3: Discusión criterios y acceso 2012

Al inicio del primer semestre se retomará en la Facultad la discusión de los criterios de postulación y selección al Cupo de Equidad, en vistas del acceso 2012 y la formalización de este cupo dentro del reglamento del Pregrado de la Universidad. Para ello, cada unidad o equipo que trabaje el tema instalará al interior de los Departamentos respectivos la discusión, para luego llevar a la Mesa Equidad FACSO las diversas opiniones que, una vez consensuadas, serán presentadas al Consejo de Facultad para su aprobación final.

En esta tarea es fundamental el trabajo con la Comisión Ad Hoc Equidad de Sociología (con representación biestamental), además de los aportes que pueda ser solicitados al Comité de Docencia o a la Jefatura de la Carrera.

A lo anterior se suma planificar la difusión del Cupo Equidad, que debiera ser dentro del segundo semestre 2011. En esto trabajaremos en estrecha relación con el resto de los Departamentos de la Facultad, y con Extensión.

Características de las prácticas solicitadas.

Para la realización de las tareas incluidas en las áreas descritas, se solicitan dos estudiantes en práctica de la carrera de Sociología, para integrarse al Equipo. Se ha planificado contar con dos perfiles de practicantes:

- Perfil 1, de Trabajo cuantitativo:
 - Ordenar y actualizar distintas bases de datos (SIRID, Encuesta Estilos de Aprendizaje, DEMRE) para unificar la información de los/las estudiantes de primer año.
 - Diagnosticar, describir y analizar la diversa información que de estas bases se puede construir, en relación a los objetivos del Equipo.
 - Analizar series de datos del DEMRE sobre quienes postulan a la carrera de Sociología, para realizar un diagnóstico de la situación de la carrera y cómo se puede proyectar (y modificar) en el tiempo.

- Perfil 2, de Trabajo cualitativo-docencia
 - Apoyar en la construcción de la pauta de entrevista semiestructurada que se aplicará a estudiantes de primer año
 - Realizar, en conjunto al Coordinador del Equipo, dichas entrevistas.
 - Analizar los resultados de las entrevistas reconociendo dimensiones relevantes y de interés para las tareas de las dimensiones 1 y 2.

- Apoyo en la atención personalizada a estudiantes de primer año, como a profesores/as que lo soliciten.

Al finalizar la práctica, se espera para ambos practicantes la entrega de un informe final que no supere las 15 páginas en donde resume el trabajo realizado, aportando desde su experiencia de trabajo hacia los nuevos desafíos que el Equipo deberá enfrentar, así como recomendaciones prácticas para su mejor desempeño.

Cada práctica será de media jornada, 360 horas (4 meses aproximado), ocupando alternadamente la tarde y la mañana. Se dispondrá de una oficina de trabajo dentro del Departamento de Sociología.

El supervisor de las prácticas será el Coordinador del Equipo.

Todos/as quienes postulen deberán pasar por una entrevista personal con la Jefa de Carrera y el Coordinador del Equipo.

Deben **enviar por correo electrónico** a docenciasocio@facso.cl un currículum vitae y una carta de motivación para incorporarse al Equipo.

Fecha máxima para el envío de la postulación: lunes 7 de marzo.

Llamado a entrevistas: lunes 7 de marzo

Entrevistas: martes 8 de marzo.

Resultados: miércoles 9 de marzo.